

---

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

---

กลุ่มงานบริหาร โทร.๐๗๗ ๓๔๑ ๐๕๖

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแผนแม่บทการป้องกัน และปราบปรามทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรมดังนี้

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อปราบปรามการทุจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม
๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดี
๖. เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หมดไปจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร

กลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สภาพปัญหา	๑
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา	๑
การดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑
วิสัยทัศน์	๒
เป้าประสงค์	๒
ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## ๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือการใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่มบุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

### ๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

- (๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- (๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักธรรม จริยธรรม
- (๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทักษะคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง
- (๔) ปัจจัยทางสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
- (๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลส่วนราชการต่างๆ

### ๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคมดังนี้

- (๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน กพ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทักษะคติที่ต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด
- (๒) มาตรการทางด้านกฎหมายโดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง
- (๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพรวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน
- (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล
- (๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาดังต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบการปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่แต่ปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลานาน จำเป็นที่จะต้องมีมาตรการรองรับการแก้ไขปัญหาดังต่อไปนี้และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

## ๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสารทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ซื่อสัตย์และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลாதางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต	การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม ข้าราชการไปสู่การปฏิบัติโครงการ ส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการกลุ่ม เสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและ การเงินของหน่วยงาน เป็นต้น	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐาน และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหาร
	๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือดำเนินการทุจริต	โครงการส่งเสริมการประพฤติตาม มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่นผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงาน เป็นต้น	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	กลุ่มงานบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	มาตรการ/แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการส่งเสริมใน การสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	สสอ. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริต	ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร รับทราบ ถึงประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของ สสอ.บ้านนาสาร	กลุ่มงานบริหาร
	๒. การตรวจสอบภายใน	จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ๑๐๐%	หน่วยงานในสังกัดได้รับการ ตรวจสอบ ภายใน ๑๐๐%	กลุ่มงานบริหาร
	๓. การปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการ ป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต เชิงรุก	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การ ทุจริต	การประเมินITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	สสอ. บ้านนาสารได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ คะแนน	กลุ่มงานบริหาร
	๒. จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน	การประชุม อบรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	การประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาด้านจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ร้อยละ ๘๐	กลุ่มงานบริหารฯ	๑๑ คน	บุคลากรมีความรู้ และมีการปรับปรุงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น	-		↔		
๒. การตรวจสอบภายใน	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานบริหารฯ	๑ สสอ.	หน่วยงานมีความสุจริต ความโปร่งใสในการทำงาน	-		← →		
๓. กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม มีความตระหนักถึงวินัยในตนเองและส่วนรวม	กลุ่มงานบริหารฯ	๑๑ คน	สร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงาน	-	← →			

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสุวรัชช์ บุญพา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน  
 สาธารณสุขอำเภอบ้านนาสาร